**Questionario di riflessione per gruppi / associazioni / istituzioni / organizzazioni**

* Come si manifesta la supremazia *bianca* nel vostro organigramma?
* Come si manifesta la supremazia *bianca* nella vostra comunicazione?
* Come vengono privilegiate le persone *bianche* nella vostra organizzazione?
* Come vengono escluse, silenziate, marginalizzate, sfruttate le *BIPOC*\* nella vostra organizzazione?
* Cosa fate per attivamente aprire la vostra organizzazione a *BIPOC*, oltre al *tokenismo\*\**?
* Esiste un organo di ricorso affidabile, accessibile e attivo per persone direttamente afflitte da discriminazione razziale?

\*BIPOC: Black, Indigenous & People of Color   
\*\* <https://www.sullarazza.it/tokenismo/>

Literaturempfehlungen:

* Natasha A. Kelly: *Rassismus. Strukturelle Probleme brauchen strukturelle Lösungen.* Atrium, 2021
* Nadeesha Uyangoda: *L’unica persona nera nella stanza.* 66thand2nd 2021
* Oiza Queens Day Obasuyi: *Corpi estranei. Il razzismo rimosso che appiattisce le diversità.* People 2020